

Bièvre Isère communauté, située au cœur du département de l'Isère est une collectivité en pleine croissance comptant désormais 50 communes pour 55 000 habitants, recrute pour son pôle Famille Solidarité

Chargé(e) de coordination du Contrat Local de Santé (CLS) et du Conseil Local de Santé Mentale (CLSM)

Rôle :

Dans le cadre de son projet de territoire et avec le soutien financier de l'Agence Régionale de Santé (ARS), l'intercommunalité souhaite investir avec ambition les enjeux en matière de santé, notamment par le biais de la formalisation et de l'animation d'un Contrat Local de Santé (CLS) et d'un Conseil Local de Santé Mentale (CLSM)

Les contrats locaux de santé participent à la réduction des inégalités territoriales de santé. Ils permettent de :

- Croiser les objectifs de l'Agence Régionale de Santé (ARS), de la Région, du Département et ceux du territoire de Bièvre Isère Communauté en réponse aux constats, avec pour objectifs de renforcer les partenariats sur un même territoire,
- Mettre en œuvre de façon concertée le Projet Régional de Santé conclu de l'ARS,
- Affirmer un engagement pour coordonner davantage les interventions des différents acteurs locaux de santé sur leur territoire,
- Travailler dans une dynamique collective regroupant les partenaires du territoire mobilisés sur les enjeux de santé,
- Développer un dispositif participatif qui définit une stratégie et des objectifs communs, un programme d'actions pluriannuel co-construit à partir des besoins locaux et un suivi de la mise en œuvre avec une évaluation des résultats conjoints.

Missions et activités :

Sous le Pilotage de la cheffe de service solidarités, le (la) chargé(e) de coordination du CLS/CLSM animera et suivra l'élaboration du Contrat Local de Santé et du Conseil Local de Santé Mentale au travers de la prise en compte des thématiques suivantes :

- Le renforcement de l'offre de soins adaptée au territoire,
- L'amélioration de l'accès aux soins et l'entrée dans le parcours de soin des personnes (avec une attention particulière aux personnes vulnérables),
- L'amélioration du parcours de santé mentale sur le territoire,
- La promotion des actions de prévention et de santé au sein d'un environnement favorable à la santé.

le (la) chargé(e) de coordination du CLS/CLSM a pour mission d'initier, puis de piloter le contrat et d'assurer les liens entre les différentes instances impliquées.

Ses missions s'inscrivent dans le cadre des axes prioritaires et des objectifs opérationnels faisant l'objet du contrat :

- Il est le garant de la mise en œuvre du CLS et du CLSM sur le territoire,
- Il anime les comités techniques, comités de pilotage ainsi que les groupes de travail thématiques du CLS et du CLSM, en lien étroit avec les partenaires et les institutions.
- Il est l'interlocuteur privilégié de l'ensemble des acteurs engagés dans la mise en œuvre du projet local de santé et au premier titre de l'Agence Régionale de Santé.

Missions :

- Définition stratégique du contenu du CLS et du CLSM :

- Participer à la définition des enjeux principaux en matière de Santé et Santé mentale sur le territoire,
- Les mettre en relation avec les dispositifs déjà existants et les acteurs santé
- Accompagner la définition des orientations stratégiques du CLS et du CLSM

- Elaboration du projet de santé du territoire et sa déclinaison opérationnelle :

- Organiser et accompagner le processus d'animation et de pilotage qui permettra de prioriser les enjeux repérés dans le diagnostic réalisé : Organiser et animer les réunions de travail avec les acteurs, les réunions de Comité de Pilotage,
- Maintenir la mobilisation suite au diagnostic et renforcer un réseau d'acteurs autour du projet global du CLS/CLSM : professionnels de santé, institutions publiques et organismes de protection sociale, associations, réseaux, filières de soins, etc.

- Être l'interlocuteur direct des professionnels de santé et des partenaires institutionnels notamment de l'ARS, la Région, le Conseil départemental, les communes et les CCAS...
- Assurer l'ensemble des travaux nécessaires à l'élaboration du Programme d'actions du CLS/CLSM, en lien étroit avec les enjeux définis : réunions de travail avec les acteurs et futurs porteurs de projets, développement et animation du partenariat, retours d'expériences en matière d'action territoriale de santé, etc.
- Organiser les moyens de mise en œuvre du CLS/CLSM: estimer les ressources disponibles au travers des moyens mobilisés par les parties prenantes du contrat, identifier les dispositifs d'appuis, prévoir le budget du CLS/CLSM sur sa durée....

- Suivi et accompagnement de la mise en œuvre du programme d'actions :

- Assurer l'animation transversale du programme d'actions et être l'interlocuteur privilégié des acteurs en charge de sa mise en œuvre pour leur apporter conseil, appui méthodologique dans la mise en œuvre de leur projet,
- Appuyer la démarche administrative et technique des professionnels du secteur sanitaire et médico-social dans l'élaboration de leur projet,
- Assurer et appuyer la recherche de subventions pour le financement des actions inscrites dans le CLS et du CLSM,
- Réaliser l'évaluation des actions et programmations définies dans le cadre du CLS et du CLSM,
- Suivre les volets techniques et financiers globaux de la démarche (rédaction des rapports d'activités et de demandes de subvention, mise en œuvre de l'évaluation en continu, ...).

- Actualisation du programme d'actions :

- Assurer la mise à jour du diagnostic santé par un suivi ciblé d'indicateurs clés,
- Assurer une veille régulière et ciblée relative aux actualités en matière sanitaire et sociale et anticiper les impacts des éventuelles évolutions juridiques du CLS/CLSM,
- Participer aux échanges, retours d'expériences par les partenaires développant une action territoriale de santé.

- Valorisation et communication des démarches engagées :

- Rendre lisible les différentes actions portées à l'échelle du territoire,
- Utiliser les supports de communication et initier la création d'outils innovants.

Compétences :

- Connaissances ou savoirs spécifiques métiers :
 - Animation de réunions
 - Expérience souhaitée dans le domaine de la santé, la promotion et l'éducation à la santé,
 - Maîtrise de l'ingénierie de projet (méthode, montages financiers...)
 - Expérience des techniques d'animation de groupes et d'animation de réunion, dans une démarche de co-construction
 - Maîtrise des outils informatiques : à minima word, excel et power point
- Connaissances générales ou savoirs transversaux :
 - Outils informatiques
 - Connaissances générales de la Fonction Publique Territoriale
 - Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de leur environnement.
 - Connaissance générale des enjeux de santé publique et des acteurs de la santé. Connaissance générale des concepts de 1er recours et des outils CLS/CLSM
 - Être force de proposition pour la mise en œuvre des missions et le développement de l'accès aux soins / de la promotion de la santé
 - Capacité d'analyse et de synthèse
 - Qualité rédactionnelle, organisationnelle
 - Sens du service public
- Aptitudes relationnelles :
 - Sens du travail en équipe,
 - Dynamisme, autonomie, rigueur, implication et disponibilité
 - Capacité d'organisation, de coordination et d'animation d'un réseau d'acteurs
 - Sens du dialogue, aptitude à la négociation, qualité relationnelle
- **Les attendus communs aux agents du Pôle Famille Solidarité en accord avec les valeurs du projet social et éducatif :**

- Etre dans une communication assertive dans ses relations de travail et en direction du public
- Etre pondéré, nuancé et faire preuve de tact dans sa relation avec autrui, et en particulier dans les situations de forte tension en maîtrisant ses émotions.
- Faire preuve de politesse et de ponctualité
- Avoir le souci de partager l'information
- Avoir de la retenue dans la divulgation de l'information et être capable de respecter la confidentialité.
- Faire face à la nouveauté, aux changements, à l'imprévu en ajustant sa posture en fonction de l'environnement, de la situation, de l'interlocuteur.
- Accepter de se remettre en cause et saisir les opportunités pour développer ses compétences
- Avoir le sens du collectif en coopérant avec autrui et contribuer au sein de son équipe à l'atteinte d'un objectif commun
- Faire preuve d'entraide dans la vie quotidienne du service et du Pôle.

Qualifications / diplômes / niveau souhaités par la collectivité :

- Catégorie A – Filière administrative / médico-sociale / animation
- Bac + 3 minimum dans les domaines de la gestion de projet, la santé publique et/ou le développement territorial
- Expérience professionnelle significative en gestion et pilotage de projets appréciée

Spécificités du poste :

- Contrat de projet à temps complet
- Régime indemnitaire (niveau Bièvre Isère Communauté) : 450 €
- Déplacements réguliers (Permis B indispensable)
- Horaires réguliers,
- Réunions en soirée régulières

RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRES :

Auprès de Marjolaine BIGILLON : au 07 61 88 30 58

CANDIDATURE : Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV) **avant le 27 août 2023** à : recrutement@bievre-isere.com

DATE PREVISIONNELLE DU JURY : 14 septembre 2023