

**Bièvre Isère Communauté**  
**50 communes, 55 000 habitants**  
**Située au centre du département de l'Isère**  
**Recherche pour son pôle Famille et Solidarité**

**Une auxiliaire de puériculture 28 heures**  
**Pour la crèche A Petits Pas située à Nantoin (18 places)**

Rôle :

- Accueillir les enfants, leurs parents, ou substituts parentaux
- Assurer les soins et proposer des activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif de la structure et du service petite enfance

Missions et activités :

- Accueil : de l'enfant, des parents ou substituts parentaux
  - Echanger et communiquer avec les parents : enregistrer les recommandations, transmettre les informations relatives au déroulement de la journée
  - Créer les conditions d'un accueil adapté à chaque enfant et favoriser une bonne intégration de celui-ci au groupe et à la structure
  - Favoriser l'inclusion des enfants en situation de handicap
  - Évaluer les besoins de l'enfant
  - Conduire des activités et des ateliers qui contribuent à l'éveil, au développement et la socialisation de l'enfant
  - Assurer la sécurité physique et affective des enfants
- Accueil : stagiaire et apprentie
  - Accompagner les stagiaires et les apprenties dans leur parcours de professionnalisations
  - Assurer la responsabilité de tuteur de stage ou de maître d'apprentissage
- Réalisation d'interventions à caractère sanitaire
  - Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant
  - Appliquer les règles en matière d'hygiène
  - Appliquer les prescriptions médicales : dispenser des soins médicaux courants
  - Mise en œuvre des projets d'accueil individuel (PAI)
  - Être attentif à l'état de santé de l'enfant (pesée, prise de température...)
- Appartenance à une équipe et un service petite enfance
  - Participer aux réunions
  - Exercer, en cas de nécessité, ses missions dans une autre structure petite enfance de Bièvre Isère.

Missions et/ou activités occasionnelles (saisonnalité, événementiel, ) :

- Aménagement, nettoyage et désinfection des espaces de vie proche de l'enfant et du matériel
- Prise en charge des enfants en situation de handicap
- Participation à l'accueil et à la formation des stagiaires
- Préparation et services des repas
- Participation au temps forts de la structure

Compétences :

- Formation continue tout au long de la carrière (mise à jour des connaissances)
- Connaissances ou savoirs spécifiques métiers :
  - Connaissance des actes de soin quotidien du jeune enfant
  - Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité

- Connaissance des principales pathologies infantiles
  - Développement psychomoteur de l'enfant
  - Techniques d'animation des activités d'éveil pour jeunes enfants
  - Réglementation de la protection maternelle et infantile
  - Indicateurs de la maltraitance
  - Procédures de signalement des mauvais traitements
- Connaissances générales ou savoirs transversaux :
    - Approches pédagogiques
    - Techniques de communication écrite et orale, de recueil d'informations
    - Connaissance des bases communes à tous les agents de l'organisation territoriale et le fonctionnement des collectivités territoriales
    - Connaissance du fonctionnement interne de la collectivité qui emploie l'agent
    - Sens du Service Public
    - Connaissance des orientations et des priorités des élus et des décideurs
  - Aptitudes relationnelles :
    - Ecoute
    - Discrétion
    - Empathie et distance selon les situations rencontrées
    - Concertation : sens du travail en équipe

#### Spécificités du poste :

- Temps de travail : 28 heures sur 5 jours
- Poste ouvert sur le grade d'auxiliaire de puériculture
- Horaires réguliers, fixés par la collectivité avec amplitude variable en fonction des événements, possibilités d'horaires décalés
- Régime indemnitaire : 280 € par mois
- Travail au sein d'un établissement d'accueil de jeunes enfants dans une équipe pluridisciplinaire
- Autonomie relative dans l'organisation des activités quotidiennes
- Le choix inadapté de matériels ou de matériaux ainsi que le mode d'utilisation peut entraîner des risques pour l'enfant et des sanctions disciplinaires, civiles ou pénales pour l'agent
- Port d'une tenue adaptée
- Réunions le soir (équipe et analyse des pratiques professionnelles)

#### RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRES :

Auprès de Valérie BERNE au 04.74.54.51.33 ou par mail [apetitspas@bievre-isere.com](mailto:apetitspas@bievre-isere.com)

#### CANDIDATURES :

Merci de nous adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) avant le 1<sup>er</sup> septembre 2023 à : [recrutement@bievre-isere.com](mailto:recrutement@bievre-isere.com)

ENTRETIENS DE RECRUTEMENT : mercredi 20 septembre 2023