

Un(e) chef(fe) de service Petite Enfance (H/F) à temps plein

ROLE :

Coordonner les activités des établissements et services petite enfance (7 EAJE / 1 RPE / 1 LAEP) dans le cadre du projet global de la collectivité, en lien avec les partenaires institutionnels et/ou associatifs.

Veiller au développement et à la qualité des services rendus ainsi qu'à la cohésion des équipes

ACTIVITES PRINCIPALES :

Organisation et mise en œuvre de la politique petite enfance

- Participer au diagnostic socio-économique du territoire
- Évaluer les demandes et les attentes des familles et les qualifier en besoins
- Traduire les orientations politiques en plans d'actions
- Assistance et conseil technique aux élus
- Développement et animation des partenariats
- Evaluation des actions (contribution à l'analyse des données des tableaux de bords d'activité)
- Etre force de propositions pour améliorer l'organisation et la cohérence des actions auprès des familles
- Veiller au bon fonctionnement des équipements
- Participer à la préparation budgétaire annuelle et garante de la bonne consommation des crédits
- Supervision de la commission d'attribution des places pilotée par la coordinatrice petite enfance
- Assurer le suivi des relations partenariales avec la CAF concernant les EAJE (compte de résultats, bilans annuels, déclarations d'activités, suivi des contrôles)
- Superviser les supports de communication

Management/encadrement du service et des équipes

- Animation et pilotage des équipes : accompagnement, évaluations annuelles, recrutements, réunions d'équipes et de service
- Elaboration et suivi des budgets
- Garantir l'application du cadre réglementaire
- Organiser les remplacements du personnel dans les EAJE en lien avec les directrices pour garantir la continuité de service.
- Suivi des aspects matériels en lien avec les bâtiments

COMPETENCES REQUISES

Connaissances ou savoirs spécifiques métiers :

- Environnement professionnel du secteur de la petite enfance
- Dispositifs et acteurs institutionnels et associatifs
- Besoins sanitaires, éducatifs et sociaux du jeune enfant
- Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic
- Utilisation des outils informatiques
- Techniques de communication et de négociation
- Animation de réunions d'équipe
- Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques (critères, indicateurs, mesures d'effets et d'impacts)

Aptitudes relationnelles :

- Etre dans une communication assertive dans ses relations de travail et en direction du public
- Faire face à la nouveauté, aux changements, à l'imprévu en ajustant sa posture en fonction de l'environnement, de la situation, de l'interlocuteur.
- Aptitude à fédérer les équipes pour atteindre un objectif commun, dans une relation de confiance mutuelle.
- Impulser une dynamique visant à donner du sens à l'action

PROFIL :

- EJE
- Expériences demandées sur poste équivalent de minimum 3 ans
- Permis B + véhicule personnel
- Travail pendant durant les vacances scolaires, week-end et soirées
- Connaissance du territoire et du service public appréciée

POSTE :

- Poste permanent basé à La Côte Saint André à pourvoir au plus tôt
- Temps de travail possibles en soirée et WE

RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE : Auprès de Nicolas MOURICHON au 06 30 52 94 66

CANDIDATURE : Merci d'adresser votre candidature **avant le 22 janvier 2023** à :

Monsieur le Président de Bièvre Isère Communauté,
Grenoble Air Parc,
1 avenue Roland Garros,
38590 SAINT ETIENNE DE SAINT GEOIRS
recrutement@bievre-isere.com