

Dans ce contexte ambitieux, Bièvre Isère Communauté recrute sa / son :

### **Directeur-riche du Pôle Actions culturelles**

#### Rôle :

- Auprès des élus, participer à l'élaboration et à la promotion de la politique culturelle de la Collectivité
- Impulser, piloter et évaluer les projets culturels
- Animer l'ensemble des ressources, des dispositifs et des partenariats en faveur du développement territorial
- Manager les agents de la direction

#### Missions et activités :

- Contribution à l'élaboration d'une politique culturelle :
  - Analyse des besoins culturels et les conditions d'accès à l'offre culturelle
  - Intégration du projet culturel à la politique d'offre de services et d'attractivité de la collectivité
  - Accompagnement de la formalisation d'un projet de développement culturel territorial
  - Supervision de la faisabilité technique, économique et juridique des projets
  - Contrôle et mise en œuvre l'ensemble des procédures administratives liées à la réalisation des projets
  - Promotion et communication de l'offre culturelle
  - Négociation avec la hiérarchie sur les moyens de la mise en œuvre des projets culturels
- Impulsion, pilotage et évaluation du projet culturel :
  - Pilotage des 3 volets de la direction : actions culturelles, lecture publique et école de musique
  - mise en réseau et cohérence de la programmation artistique
  - Pilotage opérationnel de certains projets et groupes de travail transversaux.
  - Force de proposition dans la conception, la programmation et l'organisation de manifestations culturelles
  - Recherche de financements publics et suivi du montage des partenariats avec les partenaires institutionnels.
  - Mise en place des outils d'analyse et d'évaluation de l'impact des actions et en exploiter les résultats
- Développement et animation des partenariats :
  - Capitalisation et valorisation des démarches de développement culturel
  - Animation des relations partenariales avec les autres acteurs du champ culturel
  - Coordination des interventions de la collectivité avec celles du département dans le cadre notamment du festival Berlioz
- Management des agents de la direction :
  - Coordination de l'activité des équipes des 3 volets de la direction
  - Animation d'un management bienveillant favorisant l'état d'esprit coopératif, le développement des compétences et la qualité de vie au travail en s'assurant de sa mise en œuvre à tous les niveaux d'encadrement du service.

#### Missions et/ou activités occasionnelles (saisonnalité, événementiel,...) :

- Participer à l'élaboration et être force de propositions auprès des élus dans le cadre de la politique patrimoine de la collectivité

#### Compétences :

- Connaissances ou savoirs spécifiques métiers :
  - Environnement des acteurs et partenaires du développement culturel
  - Histoire et acteurs culturels de notre territoire
  - Enjeux cadre et réglementation des politiques culturelles et des politiques publiques
  - Connaissance des métiers de l'animation culturelle, de la lecture publique et de l'enseignement musical
  - Evolution des pratiques artistiques dans les différents domaines de la culture

- Spécificité du milieu culturel et artistique (compte d'auteur, intermittence, sociétés civiles et perception de droit ...)
- Connaissances générales ou savoirs transversaux :
  - Fonctionnement des collectivités locales
  - Maîtrise de la conduite et du contrôle des procédures administratives, de l'élaboration et suivi du budget de la gestion du patrimoine et des équipements
  - Connaissance des principes de la gestion de projet et de la conduite du changement
  - Très bon niveau de culture générale
- Aptitudes relationnelles :
  - Expérience confirmée en management d'équipes pluridisciplinaires et en pilotage de politiques publiques culturelles
  - Leadership, capacité à insuffler une dynamique positive et à fédérer autour d'un projet.
  - Capacité à prendre de la hauteur, à analyser et à traduire les orientations stratégiques en plans d'actions concrets.
  - Autonomie, force de proposition et capacité à prendre des initiatives.
  - Qualités relationnelles, écoute, adaptation et pédagogie face à des interlocuteurs-trices variés-es.
  - Capacité à travailler en réseau partenarial et en lien avec les élus-es.
  - Rigueur, sens de l'organisation et des priorités
  - Organisation
  - Capacité de médiation
  - Sens du travail en équipe et du service public
  - Aisance relationnelle, discours clair
  - Maîtrise de la gestion du temps et du stress
  - Capacité d'analyse et de synthèse
  - Discrétion
  - Dynamisme

Cadre d'emploi requis : Catégorie A

Qualifications / diplômes / niveau souhaités par la collectivité :

- Bac + 4 minimum
- Fonctionnement des collectivités locales
- Environnement des acteurs et partenaires du développement culturel
- Histoire et acteurs culturels de notre territoire
- Enjeux cadre et réglementation des politiques culturelles et des politiques publiques.

Spécificités du poste :

- Lieu de travail LCSA
- Temps de travail : 1 ETP
- Régime indemnitaire (niveau Bièvre Isère Communauté)
- Horaires irréguliers avec pics d'activités
- Grande disponibilité
- Discrétion professionnelle

**Renseignements complémentaires** :

Auprès d'Antoine DE SMEDT : [antoine.desmedt@bievre-isere.com](mailto:antoine.desmedt@bievre-isere.com)

**Candidature** :

Lettre de motivation + CV (+ dernier arrêté de carrière pour les titulaires de la fonction publique) à envoyer **avant le 09 septembre 2022** à : [recrutement@bievre-isere.com](mailto:recrutement@bievre-isere.com)